



**WAR WSP
DYN' ÓLN
SKI+ ICY•**

Związki zawodowe a ochrona danych osobowych

Dr Marcin Wujczyk

Przynależność związkowa jako dana osobowa

szczególne kategorie danych

- pochodzenie rasowe lub etniczne,
- dane genetycznych, dane biometryczne
- poglądy polityczne
- przekonania religijne lub światopoglądowe
- **przynależność do związków zawodowych**
- dane dotyczące zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej


Wymogi ochrony szczególnej kategorii danych osobowych



przetwarzanie
jest
zabronione



podwyższone
standardy
ochrony



szczególne
ryzyko
dyskryminacji

Podstawy dopuszczalności przetwarzania danych o przynależności związkowej



ZGODA CZŁONKA ZWIĄZKU

osoba, której dane dotyczą, wyraziła wyraźną zgodę na przetwarzanie tych danych osobowych w jednym lub kilku konkretnych celach, chyba że prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego przewidują, iż osoba, której dane dotyczą, nie może uchylić tego zakazu

WYPEŁNIENIE OBOWIĄZKÓW PRZEZ PRACODAWCĘ/ ZZ

przetwarzanie to jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, lub porozumieniem

UPUBLICZNIENIE INFORMACJI O CZŁONKOSTWIE

przetwarzanie dotyczy danych osobowych w sposób oczywisty upublicznionych przez osobę, której dane dotyczą

Ujawnienia przez związek informacji o członkostwie

1

zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy przez okres kadencji zarządu (art. 31)

2

wskazanie osób szczególnie chronionych (art. 32)

3

informacje o osobach, z wynagrodzenia których potrącana jest składka (art. 33')



Wyłącznie w celu jaki wyznaczają te przepisy, w konsekwencji pracodawca nie będzie mógł użyć tych danych do konsultacji wypowiedzenia

Organizacja związkowa jako administrator danych osobowych

1

Dla ustalenie administratora danych osobowych w wielostrukturalnych związkach zawodowych konieczne będzie:

- Ustalenie, która z jednostek ustala cele przetwarzania danych
- Ustalenie, która z jednostek ustala sposób przetwarzania danych

2

Podstawą przetwarzania danych o przynależności w ramach związku zawodowego będzie art.9 ust.2 lit d RODO

- przetwarzania dokonuje się w ramach uprawnionej działalności prowadzonej z zachowaniem odpowiednich zabezpieczeń w szczególności przez niezarobkowy podmiot o celach związkowych, pod warunkiem że przetwarzanie dotyczy wyłącznie członków lub byłych członków tego podmiotu lub osób utrzymujących z nim stałe kontakty w związku z jego celami oraz że dane osobowe nie są ujawniane poza tym podmiotem bez zgody osób, których dane dotyczą

3

Przetwarzania danych o przynależności skutkujących jej ujawnieniem wymaga zgody członka związku zawodowego

1

Obowiązek współdziałania z organizacją związkową w sprawach indywidualnych

- W indywidualnych sprawach ze stosunku pracy, w których przepisy prawa pracy zobowiązują do współdziałania z zakładową organizacją związkową, przed podjęciem działania, pracodawca jest obowiązany zwrócić się do tej organizacji o informację o pracowniku korzystającym z jej obrony
- Nieudzielenie tej informacji w terminie 5 dni od dnia otrzymania przez zakładową organizację związkową wniosku zwalnia pracodawcę z obowiązku współdziałania z zakładową organizacją związkową w sprawach dotyczących tego pracownika

2

W zakresie ochrony danych osobowych należy mieć na względzie, że:

- nie jest dopuszczalne zwracanie się o przedstawienie wszystkich członków związku zawodowego
- nie może pytać na wszelki wypadek lecz w związku z konkretnym obowiązkiem konsultacyjnym
- nie powinien pytać o członkostwo w związku a jedynie o reprezentowanie danej osoby

3

Czy można dokonać konsultacji w oparciu o informację o członkostwie uzyskane z innych źródeł?

1

Żądanie informacji przez związek zawodowy

- Związek zawodowy może żądać danych pracowników w celu przeprowadzenia referendum strajkowego
- Żądane dane muszą być ograniczone do danych niezbędnych by referendum zostało przeprowadzone
- Jak wskazał GIODO „*dysponowanie przez związki zawodowe informacjami, które umożliwiają tej organizacji zweryfikowanie liczby pracowników uprawnionych do udziału w głosowaniu (choćby listą pracowników, których pracodawca zatrudnia), a tym samym stwierdzenie ważności przeprowadzonego referendum strajkowego, nie powinna budzić wątpliwości*”

2

Żądanie informacji przez pracodawcę

- Pracodawca może zadać informacji o strajkujących w celu umożliwienia mu realizacji postanowień ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, np. określenia osób nieuprawnionych do wynagrodzenia
- Dane jakie pozyska pracodawca nie mogą być wykorzystywane w innych celach

Art. 28 ustawy o związkach zawodowych

Pracodawca jest obowiązany udzielić na wniosek zakładowej organizacji związkowej informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w szczególności:

- 1) warunków pracy i zasad wynagradzania;
- 2) działalności i sytuacji ekonomicznej pracodawcy związanych z zatrudnieniem oraz przewidywanych w tym zakresie zmian;
- 3) stanu, struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia;
- 4) działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia.

- Czy będzie możliwe żądanie danych osobowych zatrudnionych?
- Czy można żądać informacji o wynagrodzeniu pracownika?
- Czy związek zawodowy może żądać danych o pracownikach w przypadku których pracodawca dokonuje potrącenia składki członkowskiej?
- W jakim charakterze związki zawodowe będą przetwarzać uzyskane dane?

Udział związków zawodowych w decydowaniu o środkach z ZFŚS

1

Jeżeli członkowie związku jedynie wchodzą w skład komisji to związek nie ma statusu administratora

➤ W takim wypadku osoby te działają w oparciu o upoważnienie udzielone przez pracodawcę

2

Jeżeli decyzję o zgodzie na przyznanie środków podejmuje zarząd związku to związek ma status administratora uzyskanych danych

➤ Związek przetwarzałby dane w innym celu (wyrażenia zgody na udzielenie świadczenia) niż pracodawca (udzielenie świadczenia)

Zasady przetwarzania danych przez związek zawodowy

zgodność z prawem, rzetelność i przejrzystość

ograniczenie celu

minimalizacja danych

prawidłowość

ograniczenie przechowywania

integralność i poufność

rozliczalność

**WAR WSP
DYNŃ ÓLN
SKI+ ICY•**

DZIĘKUJĘ
za uwagę