



# Umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji

Dr Piotr Brzeziński – radca prawny

# ŚWIADCZENIE USŁUG W ZAKRESIE DORADZTWA PERSONALNEGO

---

Chcąc skorzystać z usług podmiotu trudniącego się rekrutacją pracowników w praktyce pomiędzy agencją rekrutacji a przyszłym pracodawcą są zawierane dwie umowy, przy czym pierwszą z nich a zarazem podstawową jest:

## Umowa o świadczenie usług w zakresie doradztwa personalnego

Jej przedmiotem jest świadczenie usług polegających na wyszukiwaniu i doborze pracowników na określone stanowisko pracy. Co zawiera taka umowa?

### a) opis świadczonych usług i sposób ich realizacji

- „Firma X zleca a firma Y przyjmuje do wykonania usługę polegającą na poszukiwaniu i doborze kandydatów na stanowisko...Opis wymagań dla kandydatów znajduje się w załączniku nr 1”
- „W okresie nieprzekraczającym (...) Y zobowiązuje się wyłonić (...) kandydatów i przedstawić ich dane zleceniodawcy...”
- „Y zobowiązuje się przesłać X dokumenty wybranych kandydatów i sporządzić raporty rekomendacyjne”
- „Na wniosek X, Y zobowiązuje się zweryfikować referencje kandydata zaakceptowanego przez X”
- „Na wniosek X, Y zobowiązuje się wykonać testy osobowości lub umiejętności dla kandydata”

# ŚWIADCZENIE USŁUG W ZAKRESIE DORADZTWA PERSONALNEGO

---

- b) termin trwania umowy
- c) informacje na temat wynagrodzenia oraz warunków płatności
- d) informacja, że postępowanie z danymi osobowymi określa załączona do niniejszej umowy odrębna umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych
- e) gwarancja

**Czy pomiędzy przyszłym pracodawcą a agencją rekrutacyjną powinna być zawarta umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych?**

# ADMINISTRATOR I PODMIOT PRZETWARZAJĄCY

---

Aby stwierdzić, czy zawarcie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych jest w danej sytuacji obligatoryjne, należy najpierw prawidłowo zdefiniować czy którakolwiek ze stron danego stosunku prawnego pełni rolę administratora. Zgodnie z definicją zawartą w art. 4 RODO:

- administrator

jest to osoba fizyczna lub prawna, organ publiczny, jednostka lub inny podmiot, który samodzielnie lub wspólnie z innymi ustala cele i sposoby przetwarzania danych osobowych

- podmiot przetwarzający

inaczej zwany procesorem, jest to osoba fizyczna lub prawna, organ publiczny, jednostka lub inny podmiot który przetwarza dane osobowe w imieniu administratora

# AGENCJE ZATRUDNIENIA

---

*„Gdy pracodawca zleca rekrutację agencji zatrudnienia kandydaci mogą kierować swoje zgłoszenia do agencji, która w takiej sytuacji będzie pełniła rolę administratora ich danych. Będzie ona przetwarzać dane osobowe kandydatów na podstawie ich zgody wyrażonej w zgłoszeniu w celu przeprowadzenia pierwszego etapu rekrutacji – pozyskania CV oraz selekcji pracowników. W tej sytuacji obowiązek informacyjny podczas pozyskiwania danych powinna spełnić agencja. Obowiązek informacyjny po stronie pracodawcy, który wcześniej nie ujawnił swojej tożsamości powstaje w momencie, kiedy dane wybranych przez agencje kandydatów mają być mu przekazane. Wówczas wybrani kandydaci przed przekazaniem danych powinni zostać poinformowani przez agencję o danych potencjalnego pracodawcy oraz wyrazić zgodę na przekazanie ich kandydatur. Pracodawca otrzymuje dane osobowe tylko tych kandydatów, którzy wyrażą stosowną zgodę.”*

„Ochrona danych osobowych w miejscu pracy. Poradnik dla pracodawców”  
Urząd Ochrony Danych Osobowych (październik 2018)

# AGENCJE ZATRUDNIENIA

---

*„Drugim sposobem jest zlecenie podmiotowi zewnętrznemu sprawdzenia już wyłonionego kandydata, którego zatrudnieniem pracodawca jest zainteresowany. W takim przypadku przedsiębiorcy muszą zawrzeć pomiędzy sobą umowę o powierzeniu przetwarzania danych osobowych. Wówczas to pracodawca jako administrator danych jest podmiotem ponoszącym odpowiedzialność co do zasady. Oczywiście nie wyłącza to także odpowiedzialności procesora za niewłaściwe przetwarzanie danych osobowych.”*

*„Ochrona danych pracowników. Praktyczny poradnik dla pracodawców.”  
Dziennik Gazeta Prawna (październik 2017)*



# WSPÓŁADMINISTRACJA DANYMI – PRZYKŁAD

---

*„Przedsiębiorstwo Headhunterz Ltd pomaga Enterprize Inc w rekrutacji nowych pracowników. Umowa wyraźnie stanowi, że „Headhunterz Ltd działa w imieniu Enterprize i że przy przetwarzaniu danych osobowych działa jako przetwarzający. Enterprize jest „jedynym administratorem danych”.*

*Sytuacja Headhunterz Ltd nie jest jednak jednoznaczna: z jednej strony pełni rolę administratora danych w stosunku do osób poszukujących pracy, z drugiej strony zakłada, że jest przetwarzającym, działającym w imieniu administratorów danych, takich jak Enterprize Inc i innych przedsiębiorstw poszukujących pracowników za jego pośrednictwem. Ponadto Headhunterz – wraz z jego słynną usługą dodaną „globalnego dopasowania” – szuka odpowiednich kandydatów zarówno wśród CV otrzymywanych bezpośrednio od Enterprize, jak i wśród tych, które już posiada w swojej obszernej bazie danych. Dzięki temu, Headhunterz, które zgodnie z umową otrzymuje wynagrodzenie tylko za faktycznie podpisane umowy, zwiększa dopasowanie ofert pracy do osób poszukujących pracy, zwiększając tym samym swoje dochody. Na podstawie powyższych informacji można stwierdzić, że mimo przypisanej mu roli w umowie Headhunterz Ltd należy uznać za administratora danych, który administruje wspólnie z Enterprize Inc przynajmniej tymi grupami operacji, które odnoszą się do rekrutacji Enterprize.”*

*„Opinia 1/2010 w sprawie pojęć administrator danych i przetwarzający”  
Grupa robocza ds. ochrony danych powołana na mocy art. 29 dyr. 95/46/WE*



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

PIOTR BRZEZIŃSKI

**Gide Loyrette Nouel**

**Gide Tokarczuk Grześkowiak Spółka Komandytowa**

Plac Piłsudskiego 1

00-078 Warszawa

tel. +48 22 344 00 32

piotr.brzezinski@gide.com